

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 216» за 2021 г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ состоит 45 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 92 %. Проводится регулярная работа с работниками, не являющимися членами Профсоюза, для осознания важности и значимости профсоюза как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в организации не могут являться легитивными.

В профсоюзной организации трудятся 3 комиссии:

1. Ревизионная комиссия
2. Комиссия по охране труда
3. Комиссия по культурно-массовой работе.

Целью первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 216» является: укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 216» являются:

1. регулярное информирование членов организации о деятельности;
2. формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
3. улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;
4. организация отдыха и досуга членов профсоюза и их семей;

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы организации Профсоюза работников образования, а также с планом работы комитета ППО МДОУ «Детский сад № 216».

В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Всю свою работу наша первичная проф. организация ДОУ строит на принципах партнерства и сотрудничества с районной организацией Профсоюза. Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является система информирования работников образовательного учреждения. В решении данной задачи, первым помощником для нас являлась городская организация Профсоюза, которая проводит оперативное информирование членов Профсоюза по различным вопросам, путем направления методических рекомендаций, информационных бюллетеней и листовок, публикаций в газете «Мой профсоюз». С этой целью ежемесячно проводятся вебинары онлайн для председателей. С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимал участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Представители профсоюза входили в состав всех комиссий. В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах, соревнованиях. Публикуются новости, печатаются рекламные материалы, размещены все локальные акты ППО, отчеты и др. Вся деятельность ППО МДОУ «Детский сад № 216» 2-й год отражается в программе АИС профсоюз. Деятельность нашего профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является наш профсоюзный уголок, где мы знакомим с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Важным направлением в деятельности профсоюза является культурно-

массовая работа. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничная концертная программа к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами.

За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения. Все члены нашей профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Члены ПК постоянно контролируют вопрос с обучением сотрудников по ОТ. В течении года с сотрудниками ДОУ неоднократно проводились инструктажи по ОТ, с вновь принятыми на работу проводится обучение по ОТ в течении первого месяца работы в ДОУ.

Члены комиссии по проверке знаний по ОТ у работников МДОУ «Детский сад № 216» прошли обучение по ОТ в специализированной организации. Профессия работников ДОУ связана с большими психологическими и физическими нагрузками, эмоциональным выгоранием, поэтому очень важным был вопрос оздоровления сотрудников и их детей. Районная организация Профсоюза и Профсоюзный Комитет имели к этому непосредственное отношение. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию, ежегодный мед.осмотр в 1 хозрасчетной поликлинике г.Саратове. По мере возможности, желающие имеют возможность получить по льготным ценам санаторно – курортное лечение. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и районной организацией профсоюза. Хочется пожелать насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченное. А каждому члену профсоюза лучше осознать, что единому, сплоченному,

постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение
важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.